



# Educar para a Paz!

Buscar ...



## Notícias

Visite nosso Flickr

- Jogos
- Livro Londrina Pazeando
- Gibis
- Notícias
- Estatuto
- Unesco
- Pazearam
- Leis Municipais em Londrina
- NEP Londrina

# MasterPlan Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz

Luís Claudio Galhardi 21 de maio de 2025 Notícias



### Últimas Notícias



**Museu de Arte de Londrina está de volta em grande estilo**

2 de abril de 2026



**Pazeando realiza Círculo Restaurativo com colaboradores da Folha de Londrina**

23 de março de 2026



**Membros do Londrina Pazeando estarão no CONOPARH ESG 2026**

21 de março de 2026



**Saúde Mental no Trabalho e Gestão Estratégica da NR 1**

21 de março de 2026

**O MasterPlan 2040 é o Planejamento Estratégico de Londrina. Foram levantados 79 projetos estratégicos detalhados, o projeto 49, já em curso é o “Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz.”**

## Objetivo

Fortalecer ações de prevenção à violência em todas as suas dimensões com educação integral para a cidadania e a cultura da paz transformando Londrina em uma cidade educadora para a cultura de paz.

## Escopo

- Reforçar campanhas de prevenção à violência nas escolas e bairros
- Fortalecer o Programa V.I.D.A – práticas restaurativas nas escolas municipais de Londrina, com ampliação para as redes particular e estadual. [1\*]
- Fortalecer os programas CORRE em família e Parentalidade Positiva. [2\*]
- Arquitetura contra o crime.
- Integração com ONGS. [3\*]
- Criação de Banco de Projetos e alinhamento com ODS.

## Resultados

Formação de talentos e atletas de alto rendimento.

[4\*] Atores Intervenientes: **COMPAZ** Conselho Municipal de Cultura de Paz de Londrina, **SME** Secretaria Municipal de Educação, **IPPUL** Instituto de Planejamento Urbano de Londrina, **SMPOT** Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia, **SMGP** Secretaria Municipal de Gestão Pública, **SMGOV** Secretaria Municipal de Governança Local e Coordenação Política, **SMDS** Secretaria Municipal de Defesa Social

## OBS ATUALIZAÇÕES:

[1\*] Em abril de 2024 após Planejamento Estratégico realizado pelo

## Parceiros



**CBN Londrina**  
100,9 FM



**CBN Londrina**  
100,9 FM

SEBRAE Londrina criamos a Governança da Justiça Restaurativa de Londrina

<https://londrinapazeando.org.br/criada-a-governanca-da-justica-restaurativa-de-londrina/>

**[2\*]** Fortalecer os programas CORRE em família e Parentalidade Positiva.

<https://londrinapazeando.org.br/londrina-ganha-em-2022-mais-um-primeiro-lugar-do-conselho-nacional-de-justica-cnj/>

**[3\*]** (Núcleo Rede do 3º Setor da ACIL e Governança do 3º Setor de Londrina)

<https://londrinapazeando.org.br/nucleo-rede-do-3-setor-da-acil-convida/>

**[4\*]** 16/agosto/2024 – Atores Intervenientes: Mudar algumas Secretarias Municipais nestas atribuições – Reunião com Secretaria Municipal de Governo e convite para Liz Rodrigues participar da Abertura Oficial da 24ª Semana Municipal da Paz em 23/setembro/24 no espaço AML Cultural – Associação Médica de Londrina.

#### **VÍDEO 2024 no Instagram**

[https://www.instagram.com/reel/DDsNL4aqDkg/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==](https://www.instagram.com/reel/DDsNL4aqDkg/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==)

#### **VÍDEO 2025 no Instagram**

[https://www.instagram.com/reel/DIFMV3Xq7vL/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==](https://www.instagram.com/reel/DIFMV3Xq7vL/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==)



Foto Rodolfo Gaion CMTU PML/Arte Lucas Shimada Rodrigues/Londrina Pazeando

**VEJA** como o **COMPAZ** e os atores intervenientes trouxeram novas atualizações ao primeiro Escopo

**ESG e a Cultura de Paz, para Empresas e 3º Setor**

<https://londrinapazeando.org.br/esg-e-a-cultura-de-paz-para-empresas-e-3-setor/>



### **REFORMULAÇÃO DO ESCOPO MasterPlan em 2025**

Implementar e Fortalecer o **PROGRAMA SOCIOEMOCIONAL** – Fundamentado no Documento da BNCC, Base Nacional Comum Curricular, utilizando a metodologia da Práticas Restaurativas nas Escolas Municipais de Londrina – para alunos e professores.

Fortalecer os programas **CORRE** em família e Parentalidade Positiva. Está sob os cuidados do CEMSU Central de Medidas Socialmente Úteis de Londrina.

Inserir no Planejamento Estratégico a manutenção do **ROLÊ DA JUSTIÇA** – TJPR e Rede de Proteção a Crianças e Adolescentes.

Integração com ONGs em parceria com a **Governança de 3º Setor de Londrina**. Em 05 e 06 de fevereiro de 2025, uma parceria entre o SEBRAE e Núcleo Rede do 3º Setor da ACIL Associação Comercial de Londrina, foi realizado o Planejamento Estratégico e fundada a Governança de 3º Setor de Londrina

Criação de **Banco de Projetos e alinhamento com ODS**. O CMDCA Conselho Municipal de Direitos da Criança e Adolescente de Londrina criou, em 2024, o Banco de Projetos para que as ONGs possam apresentar seus projetos ao Conselho. Falta solicitar que cada Projeto Identifique qual ODS está vinculado.

Londrina Pazeando Iniciou (2023/2024) um Movimento e discussão sobre **ESG E CULTURA DE PAZ** na cidade de Londrina. A intenção é envolver as Empresas na discussão e engajamento nas ações ligadas a Cultura de Paz na cidade de Londrina e Região, já que cada vez mais Empresas estão realizando junto a seus colaboradores estas ações de Cultura de Paz, sem estarem “cientes” desta proposta municipal. Várias Empresas já são signatárias do Pacto Global da ONU, da AGENDA 2030 e seus ODS. Este Movimento conta com apoio do COMPAZ quando junto com Pazeando criam o **GDI-GE Grupo de Diálogo Inter Geracional** e realizam a cada 15 dias utilizando a Metodologia da Justiça Restaurativa – com objeto da palavra, ambiente seguro de fala e escuta – o diálogo restaurativo e temático:

“ESG e Cultura de Paz” – **GDI-GE**

<https://londrinapazeando.org.br/compaz-e-o-gdi-ge-grupo-de-dialogo-inter-geracional/>

**VEJA apoio da Rádio CBN** Londrina no vídeo no instagram

<https://www.instagram.com/reel/C8XGMSJqWo0/?igsh=NTNqbHZoaHJ2cGMMy>



**Hub de Cultura de Paz** – a convergência – ESG – ODS/Agenda 2030 – Pacto Global – Rede Capitalismo Consciente, Cidades Inteligentes – Relatórios GRI (Global Reporting Initiative), ABNT Br 2030, Rede de Justiça Restaurativa. <https://londrinapazeando.org.br/hub-de-cultura-de-paz/>

**O Londrina Pazeando criou o Selo Empresa Embaixadora da Cultura da Paz**

<https://londrinapazeando.org.br/embaixadora-da-cultura-de-paz/>

**Criar um Grupo Permanente de pessoas** da sociedade civil que juntos com os **“Atores Intervenientes”** municipais, ou seja as Secretarias de Governo, possam ir **“atualizando”** constantemente este Escopo de Londrina Cidade Educadora para Cultura de Paz. **Atualizar e relação de Secretarias Municipais (Atores Intervenientes) de acordo com a Lei nº.13.120 de 10 de setembro de 2020**, onde propõe a composição do Conselho Municipal de Cultura de Paz, que atuam diretamente na defesa da cultura da paz.

**[em 10/dezembro/2021] Atores Intervenientes: COMPAZ Conselho Municipal de Cultura de Paz de Londrina, SME Secretaria Municipal de Educação, IPPUL Instituto de Planejamento Urbano de Londrina, SMPOT Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia, SMGP Secretaria Municipal de Gestão Pública, SMGOV Secretaria Municipal de Governança Local e Coordenação Política, SMDS Secretaria Municipal de Defesa Social**

**[em 28/maio/2025] Atores Intervenientes: COMPAZ Conselho Municipal de Cultura de Paz de Londrina, SME Secretaria Municipal de Educação, IPPUL Instituto de Planejamento Urbano de Londrina, SMPOT Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Tecnologia, SMGP Secretaria**

**Municipal de Gestão Pública, SMGOV Secretaria Municipal de Governança Local e Coordenação Política, SMDS Secretaria Municipal de Defesa Social. Acrescentar Londrina Pazeando, Secretaria de Cultura, Secretaria de Saúde, Secretaria do Meio Ambiente, Secretaria de Assistência Social e Secretaria de Políticas para as Mulheres;**

Uma das ações será, inscrever (**em planejamento**) o **Projeto Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz** no Smart Cities em setembro de 2025 – **11ª Edição do Connected Smart Cities CSC**

**A inscrição, no Smart Cities 2025**, será através da Categoria OSC Organização da Sociedade Civil – Londrina Pazeando, que há 25 anos protagoniza esta Estratégia de Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz. A proposta do Londrina Pazeando, é formatar uma adesão ao Movimento Londrina Pazeando semelhante e ou similar ao Pacto Global e o Capitalismo Consciente que Engajam Empresas e Pessoas como “SIGNATARIOS” e reconhecer suas ações em Prol da Construção de uma Cultura de Paz e Não-Violência.

**VEJA DOCUMENTO COMPLETO APROVADO NA 8º CONFERÊNCIA MUNICIPAL DO COMPAZ, CONTRIBUINDO COM AS ATUALIZAÇÕES DO MASTERPLAN NOS ÚLTIMOS 5 ANOS (28/maio/2025)**

.  
[2025\\_DOCUMENTO\\_DA\\_8\\_CONFERENCIA\\_versao\\_04](#) Baixar PDF  
.



1-) MASTERPLAN <https://www.2040.londrina.pr.gov.br/>



2-) PRODUTOS DO MASTERPLAN  
<https://www.2040.londrina.pr.gov.br/produtos>

3-) MacroPlan faz oficina de trabalho com COMPAZ  
<https://londrinapazeando.org.br/macroplan-faz-oficina-de->

## trabalho-com-compaz/

Neste Link no site do Londrina Pazeando tem um resumo com muitos outros links de toda a participação do Movimento de Educação para Cultura de Paz de Londrina na construção do MasterPlan e atualizado com o **Projeto 49**. Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz (são 79 projetos detalhados)

## MasterPlan

Londrina Saudável e **Pacífica** ..... 40

Reduzir criminalidade e violência em todas as suas dimensões

Uma cidade segura e **pacífica** pressupõe também a redução dos índices de criminalidade e violência. Londrina é descrita pelos entrevistados como uma cidade que tem qualidade de vida e segurança, uma cidade onde se pode “caminhar a pé” sem medo.

Segundo o DataSUS, a taxa de homicídios de Londrina caiu 38,5% na década, com o número de homicídios passando de 140 em 2009 para 96 em 2019. Com 16,8 homicídios a cada 100 mil hab. em 2019, Londrina teve taxa foi inferior à média da região metropolitana e do estado, porém superior a de Ribeirão Preto, Uberlândia e Joinville. Quando comparado aos 100 maiores municípios brasileiros, o município ocupou a 46ª menor taxa de homicídios em 2019.

Figura 3. Áreas de Resultado



As áreas de resultado estão interconectadas e se retroalimentam, de forma que, ao perseguir a visão de futuro de uma das áreas, ao superar um desafio prioritário ou ao perseguir uma determinada estratégia, isso impactará de forma positiva outros desafios prioritários de outras áreas. Todas as áreas de resultados são complementares e igualmente importantes para a construção do futuro da cidade.

Além disso, pode-se entender cada área de resultado como um “modo de fazer” ou um “modo de proceder” para todas as demais áreas. Por exemplo, deve-se buscar ser inovador e criativo na busca por uma Londrina mais **saudável e pacífica**, assim como deve-se adotar uma postura educadora e inclusiva na busca por uma Londrina mais dinâmica e conectada. Desse modo, as áreas não são somente “de resultados”, mas cada uma forma as bases da ação de todas as demais. A figura a seguir mostra como as áreas de resultado estão estruturadas.



**Londrina Saudável e Pacífica**

Atualmente, **Londrina possui bons índices de qualidade de vida**, boa cobertura de saúde, com vida cultural ativa e índices de relativamente bons, especialmente quando se compara com o restante do Brasil. No entanto, as **novas condicionantes do desenvolvimento**, tais como o envelhecimento populacional e a **crecente demanda por serviços públicos mais eficientes** causam preocupações quanto à capacidade estrutural de Londrina para atender às expectativas da população em relação à saúde, segurança e bem-estar.

Nos últimos 10 anos, a expectativa de vida no Brasil elevou-se em 2,8 anos, passando de 73,9 para 76,7. Até 2040, espera-se que a população brasileira de mais de 65 anos crescerá batendo recordes de representatividade. Em Londrina, segundo projeções<sup>3</sup>, espera-se que a quantidade de **pessoas de mais de 65 anos representará 20,8% da população em 2040.**

Atualmente, Londrina possui bons índices de qualidade de vida, boa cobertura de saúde, com vida cultural ativa e índices de relativamente bons, especialmente quando se compara com o restante do Brasil. No entanto, as novas condicionantes do desenvolvimento, tais como o envelhecimento populacional e a crescente demanda por serviços públicos mais eficientes causam preocupações quanto à capacidade estrutural de Londrina para atender às expectativas da população em relação à saúde, segurança e bem-estar.

Nos últimos 10 anos, a expectativa de vida no Brasil elevou-se em 2,8 anos, passando de 73,9 para 76,7. Até 2040, espera-se que a população brasileira de mais de 65 anos crescerá batendo recordes de representatividade. Em Londrina, segundo projeções<sup>3</sup>, espera-se que a quantidade de pessoas de mais de 65 anos representará 20,8% da população em 2040.

Com a saúde no centro das preocupações da população e o aumento das pressões sobre as redes públicas e privadas de saúde, que demandam o crescimento da cobertura e melhoria da qualidade dos serviços, a capacidade e a qualidade de atendimento do sistema precisa sempre ser atualizada e aprimorada.

Outro fator de grande impacto é a segurança pública. Atualmente, em níveis gerais os indicadores de criminalidade e violência de Londrina não são alarmantes e apresentaram queda ao longo dos últimos 10 anos. De acordo com o DataSUS, a taxa de homicídios de Londrina caiu 38,5% na década, com o número de homicídios passando de 140 em 2009 para 96 em 2019. Com 16,8 homicídios a cada 100 mil hab. em 2019, Londrina teve taxa inferior à média da região metropolitana e do estado.


Apesar disso, considerando o horizonte de 2040, é necessário priorizar investimentos nas ações de prevenção e mitigar problemas sociais indutores da violência para melhorar ainda mais a qualidade do sistema de segurança de Londrina e construir uma cidade **mais saudável, pacífica** e referência em qualidade e bem-estar.

The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following structure:

PROJETOS DO MASTERPLAN	
INDICADORES	SAUDÁVEL E PACÍFICA
1.1 - Recursos Públicos Repassados às Entidades do 3º setor em Londrina (R\$ milhões)	
1.2 - Recursos Estaduais e Federais Aplicados na Cidade de Londrina (R\$ milhões)	
1.3 - Percentual de Licitações do Poder Público Municipal Analisadas pelo Sociedade Civil	
1.4 - Número de Conselhos Municipais	
1.5 - Montante de doação de pessoas físicas e jurídicas para o Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (FMDOCA) de Londrina (R\$ mil)	
1.6 - Número de Eleitores Votantes nas Eleições Municipais	

Este Levantamento realizado em um Excel para o Fórum Desenvolve Londrina pelo SEBRAE Londrina, faz cruzando indicadores do Fórum com os projetos do MasterPlan (30/março/2024)

### Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz

 <b>Saudável e pacífica</b> Visão de Futuro: <b>QUALIDADE DE VIDA INTEGRAL EM TODAS AS FASES DA VIDA</b>	
DESAFIOS PRIORITÁRIOS	<b>EXPANDIR O ACESSO E MELHORAR A REDE DE ATENÇÃO À SAÚDE</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Expandir e aprimorar as redes de atendimento e atenção à saúde de forma regionalizada e integrada</li> <li>2. Intensificar ações nas áreas de vigilância epidemiológica</li> <li>3. Aprimorar a rede de cuidado materno infantil</li> <li>4. Ampliar e promover melhoria das ações de prevenção e atenção à saúde da pessoa idosa.</li> <li>5. Fortalecer ações intrarregionais de saúde</li> <li>6. Definir modelo de avaliação de desempenho e custo para análise comparativa da eficiência operacional das unidades de saúde.</li> </ol>
DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS	<b>FORTALECER E PROMOVER A INOVAÇÃO NO SETOR DE SAÚDE</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Investir em modelos de saúde orientados para a medicina preditiva, personalizada, preventiva e participativa</li> <li>2. Integrar academia, indústria e serviços do setor público e privado, visando acelerar pesquisa e inovação tecnológica</li> <li>3. Ampliar parcerias público-privadas orientadas à promoção da saúde e à qualidade de vida local</li> <li>4. Melhorar a resolutividade e simplificar os processos de referência e contrarreferência, através do compartilhamento de dados e informações dos pacientes, conforme a lei</li> <li>5. Assegurar clareza regulatória na área de saúde</li> <li>6. Promover maior uso da telemedicina para atendimento da demanda, reduzindo pressão sob as redes locais</li> </ol>
	<b>PROMOVER ESPORTE, LAZER, CULTURA E BEM ESTAR</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ampliar e melhorar a qualidade dos equipamentos e das estruturas de esporte e lazer, através de ações integradas públicas e privadas</li> <li>2. Reforçar a tradição do esporte como atividade educativa e de inclusão social</li> <li>3. Identificar, promover e difundir as produções artísticas e culturais da cidade e sua integração aos espaços públicos</li> <li>4. Fomentar a realização de festivais integrados de cultura, turismo e gastronomia</li> <li>5. Ampliar o acesso da população aos bens e valores culturais através da expansão da estrutura pública de equipamentos, atividades culturais nas comunidades e regiões desassistidas</li> <li>6. Estimular o uso, otimizar e criar espaços públicos e eventos de convivência social comunitária</li> </ol>
	<b>REDUZIR CRIMINALIDADE E VIOLÊNCIA EM TODAS AS SUAS DIMENSÕES</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Promover maior integração e qualificação continuada das forças de segurança, incluindo proximidade com a população e capacidade de mediar conflitos</li> <li>2. Enfatizar a atuação preventiva, por meio de políticas sociais focalizadas nos segmentos da população com maior risco à incidência da violência para evitar o crime e a reincidência</li> <li>3. Estruturar e planejar a atuação do município no campo da segurança pública com base em evidências</li> <li>4. Fazer uso de sistemas de inteligência e monitoramento para promover ações reativas e proativas, com foco territorial em áreas de alta concentração de crimes</li> <li>5. Implementar intervenções urbanísticas para promover segurança da cidade</li> <li>6. Promover educação integral para a cidadania e a cultura da paz</li> </ol>

### PÁGINA 47 MasterPlan6- Promover Educação integral para a cidadania e a Cultura



## 5.1 i.2) Elaboração de carteira final de projetos estratégicos

Outubro de 2021

MacroPlan

**Projeto 49. Londrina Cidade Educadora para a Cultura de Paz (são 79 projetos detalhados)**

**MasterPlan Londrina 2040: Planejamento estratégico tem novo gestor**

**Cidade Entrevista Rede SBT em Londrina e região!**



## Master Plan Londrina 2040: Planejamento es

Rede Massa - Londrina



Assista no

Instagram @masterplanlondrina/

Reunião do Fórum Desenvolve Londrina (23/maio/2024)



**Diego Menão MasterPlan e Luis Claudio Galhardi Pazeando**

**BAIXAR ESTA MATERIA EM PDF**

MasterPlan-Projeto-49-Londrina-Cidade-Educadora-para-a-Cultura-de-Paz\_002

[Baixar PDF](#)



Foto Rodolfo Gaion CMTU PML/Arte Lucas Shimada Rodrigues/Londrina Pazeando

## **Textos Publicados no Site Pazeando - Relacionado a este Projeto**

### **Projeto Londrina Cidade Educadora para Cultura de Paz MasterPlan 2040 Londrina**

<https://londrinapazeando.org.br/masterplan-londrina-cidade-educadora-para-a-cultura-de-paz/>

### **Uma Cidade Inteligente Educa para Cultura de Paz**

<https://londrinapazeando.org.br/uma-cidade-inteligente-educa-para-cultura-de-paz/>

### **O currículo oculto que educa para violência na era da IA**

<https://londrinapazeando.org.br/o-curriculo-oculto-que-educa-para-violencia-na-era-da-ia/>

**MasterPlan Londrina 2024 receberá revisão e atualização  
(11/fev/2025)**

Acordo de Cooperação foi renovado entre o Município, o SEBRAE-PR, e o Instituto de Desenvolvimento a Projeto para Londrina VEJA na Folha de Londrina <http://mwl.press/FLN3269320>



Foto: Toni Silva/PML

« ESG e a Cultura de Paz, para Empresas e 3º Setor

Conselheiros do COMPAZ gestão-2025-2029 »

# Mov. pela Paz e Não-Violência

## Londrina Pazeando

*Rua Massahiko Tomita, 69 Vila Simões/Centro CEP 86020-540 Londrina-PR*

 **9 9996 1283**

